



Jochen Kleh

Schanzstr. 25a • 67480 Edenkoben
+49 152 04474523

jochen@klehpunkt.net

LinkedIn

www.kleh.net

Interim Manager 2023, AIMP
Unternehmer der Zukunft 2025



Interim Management

Technischer Geschäftsführer | Werkleiter | Projektmanager | Lean Experte | Coach

Fachkompetenzen

Strategieentwicklung
(Re-) Organisation
Effizienzsteigerung
Führungsprozesse
Lean Management
Coaching
KI, API's, Digitalisierung
QM / IT / ID4.0 / ...

Als Spezialist und Experte für alle Themen bei schwierigen Unternehmenssituationen, Projekten oder Strategieumsetzungen übernimmt er Mandate im direkten und indirekten Bereich. Er ist kein Verwalter, sondern arbeitet konsequent an den Zielen, Vorgaben und den Notwendigkeiten für das Unternehmen. Die Unternehmensgröße spielt dabei keine Rolle: Mandate mit knapp 100 Mitarbeitern oder innerhalb von Konzernstrukturen von 80.000 Mitarbeitern. Zudem bringt er als zertifizierter Fachberater für Restrukturierung und Sanierung die Kompetenzen mit, um Unternehmen in Sondersituationen sicher aus der Krise zu führen. Die Übernahme von temporärer Führung ist eine Voraussetzung für messbare Veränderungsprozesse.

PROJEKTERFOLGE ALS ANGESTELLTER

- Aufbau und Neuorganisation von Werks- und Unternehmensprozessen über einen neuen operationalisierten Strategieprozess mit messbaren Verbesserungen in verschiedenen Werken und Bereichen
- OEE-Verbesserung eines Zukunftsprojekts über 2 Fertigungslinien (Drehen-Fräsen-Bohren) mit Industrie 4.0 von 18 % in 1,5 Monaten und eine Rüstzeitverbesserung von 88 % auf 2h
- Aufbau und Prozess Coaching von Shopfloor Management Kaskaden in der Werksorganisation nach Toyota
- Aufbau und Umsetzung von BDE/MDE, MES, Industrie 4.0 und Robotik zur Neuausrichtung und Effizienzsteigerung
- Optimierung von HR-Prozessen parallel an 4 Standorten mit einer Effizienzsteigerung von > 1 Mio. €

BERUFLICHER WERDEGANG

KLEH. CONSULTING & SOLUTIONS — EDENKOBEN

06/2018 – heute

Geschäftsführer

Segmente: Unternehmensberatung, Interim-Management und Sanierung & Turnaround

Leitender Geschäftsführer und verantwortlich für das Portfolio der Projekte innerhalb Kleh. Consulting & Solutions. Der KMU-Fachberater Sanierung und Turnaround runden das Angebot der Beratung ab. Die Analyse von Unternehmenseigenschaften, Aufbau neuer Führungskulturen, Effizienzsteigerung, Steuerung und Überwachung aller erforderlicher Aktivitäten und Reporting an die jeweiligen Auftraggeber, sind Leistungsumfänge. Im Fokus stehen Konzerne, Mittelstand und KMU's sowie die Begleitung und das Fitmachen von eigentümergeführten Unternehmen

- Shopfloor Management: Kaskade und Führen nach Toyota mit Expertenprojekten mit einer Kosten-Effizienz von 1,5 Mio. € pro Jahr
- Siehe gesonderte Projektliste

C. F. MAIER GMBH, GIEßEREI SCHEEFF — Nersingen

03/2017 – 07/2018

Werkleiter*Segment: Sandgießerei*

Geschäftsführende Tätigkeit mit eigenständiger Zuständigkeit für die Erhöhung der Lieferperformance, der Produktivität sowie der Reduktion der Qualitätskosten. Disziplinarische und fachliche Führungsverantwortung von 7 produzierenden Abteilungen. Analyse und Auswertung der Produktionskennzahlen und Reporting an die Firmeninhaber und weitere Geschäftsführer.

- Reduktion der Durchlaufzeit vom Auftragseingang bis zum Versand von mehreren Monaten auf < 1 Woche
- Reduktion von 11 schweren Arbeitsunfällen auf 5 einfache Unfälle (Schnittverletzungen)
- OEE-Steigerung um 6 % jährlich

FESTOOL GMBH — Neidlingen

01/2013 – 02/2017

Werkleiter und Prokurist*Segment: Werkzeugmaschinen Hersteller*

Fachliche und organisatorische Führungsverantwortung von 14 Abteilungen sowohl im produzierenden als auch im verwaltenden Bereich. Konzeptionierung und Umsetzung neuer Strategien u.a. in der Logistik und dem Motorenbau. Aufbau und Durchführung neuer Werksziel-Ableitungsprozesse und Operationalisierung am Shopfloor durch Policy Deployment. Restrukturierung organisatorischer Prozesse sowie Ausbau der Flexibilisierung von Strukturen und Arbeitszeiten. Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften.

- Abbau und Aufbau der Belegschaft des Werkes von 260 auf 220 Mitarbeiter und schließlich auf 550 Mitarbeiter
- 27 % Mengenwachstumssteigerung über 2 Jahre bei gleicher Fläche
- OEE > 85 %, Plug and Play Rüsten (3-8 Minuten), skalierbar bei Wachstum
- Lagerumschlag: ~7/a inkl. Rohmaterial und Fertigung bei einem anfänglichen Lagerumschlag zwischen 2 - 3/a
- Zukunftsgerechte Neugestaltung der Arbeitsprozesse mit MES, Industrie 4.0 und Standardisierung der Anlagen

FESTOOL ENGINEERING GMBH — Neidlingen

10/2011 – 06/2013

Leiter Akademie, Principal und Projektleitung*Segment: Unternehmensberatung*

Account-Management und Leitung verschiedener technischer Projekte. Konzeptionierung und Aufbau der Akademie inklusiven Aufbaus der Trainingsinhalte. Generierung von Bedarfsanalysen, Erstellen von Zieldefinitionen und Umsetzung von Maßnahmen zur kontinuierlichen Sicherung der Personalentwicklung. Zusätzliche Funktion als Repräsentant mit Zuständigkeit für die Öffentlichkeitsarbeit.

- Reduktion der Durchlaufzeit von 4 bis 5 Tagen auf 1 Tag bei der Herstellung von Joghurt Bechern
- > 10 % Effizienzsteigerung in einem Aluminium Recycling Werk

NEBENBERUFLICHE SELBSTÄNDIGKEIT — Bad Bergzabern

12/2008 – 09/2011

Externer Berater*Segment: Unternehmensberatung IT-Firmen*

Beratende und konzeptionelle Tätigkeit, vorwiegend für Geschäftsführer und Firmeninhaber. Entwicklung von Maßnahmen, von der Generierung zur Modularisierung von IT-Modulen und als Grundlage für Strategie-Workshops bis hin zu Produktpositionierungen.

- Aufbau und Umsetzung von Führungskräfte trainings
- Aufbau und Gestaltung von kundenorientierten Marketingpräsentationen für Entscheider

DAIMLER TRUCKS AG — Deutschland, USA, Brasilien

04/2007 – 09/2011

Manager und Expertentrainer*Segmente: Indirekte Arbeitsprozesse Daimler AG und Lead Trainer für Lean Experten*

Funktion als Prüfungsausschussmitglied für Lean Experten Truck und Car. Lead Trainer für indirekte Prozesse sowie Expertentrainer in diversen Projekten. Erfolgreiche Einführung der systemischen Beratung sowie Coaching im Lean Management.

- Globaler Aufbau der Trainings-Center Truck und Führungskräfte Trainings Truck
- Globaler Aufbau der indirekten Expertenausbildung als Standard in Truck und Car

Zusätzliche ErfahrungenMercedes Trucks AG, Wörth am Rhein | **Mitarbeiter Stabsstelle Werkleitung Lean Management** 03/2006 – 03/2007Mercedes Trucks AG, Wörth am Rhein | **Mitarbeiter und Projektleiter Qualitätsmanagement** 01/2003 – 03/2006Porsche AG, Stuttgart-Zuffenhausen | **Qualitätsmanagement Kaufteile, Vorstands-Sonderprojekte** 01/1999 – 12/2002

AUS- & WEITERBILDUNG**Diplom-Ingenieur – Maschinenbau Fachrichtung Fertigungstechnik**, Fachhochschule Köln-Deutz 09/1993 – 10/1998**Diplom Arbeit**, Porsche AG; Optimierung der Abteilungen Disposition/ Logistik und QS 04/1998 – 08/1998**Zivildienst – Alten- und Pflegewohnheim**, CBT Langenfeld 09/1992 – 09/1993**Industriemechaniker Fachrichtung Betriebstechnik**, Deutsche Bahn, Leverkusen Opladen 09/1989 – 06/1992**Zusätzliche Weiterbildungen**

Mimik Resonanz

Profiling, Dirk Eilert

Klinische Hypnose mit Dr Steve Biermann

KMU-Fachberater Sanieren und Turnaround, Zertifiziert nach PAS 1064, DIN 33459

Zertifizierter Berater des BVMW, Der Mittelstand. BVMW - Bundesverband mittelständische Wirtschaft

Toyota nahes Arbeiten, Coachen und Begleiten, Zusammenarbeit mit ehemaligen Toyota Managern

Prüfer im Prüfungsausschuss Lean Management Experte, Daimler AG und Hochschule Reutlingen

EOQ-Auditor, Lead Auditor ISO 9000ff

Berufliche Fortbildungen (Auszug)

Höhere Führungskraft Teil 1 + 2, BGHM

Betriebswirtschaft für Nicht-Betriebswirte, Forum für Führungskräfte

Resilienz für Führungskräfte, Prof. Dr. Jutta Heller

Rechtssicheres Handeln für Betriebs- und Werkleiter, TÜV Saarland

Altersgerechte Arbeitsplätze in der Produktion, Management Circle

Arbeitsschutz und die CE-Kennzeichnung, WEKA-Akademie

Systemische Beratung und Coaching, GBT

EDV-Kenntnisse

MS Office – sehr gut | SAP – Anwender | verschiedene IT-Systeme optimiert und in neue Systeme überführt

Sprachen

Deutsch – Muttersprache | Englisch – verhandlungssicher

EXEMPLARISCHE MANDATE

Übersicht über alle aktuellen Mandate und Projekte sind in einer gesonderten Excel-Liste verfügbar

PWO, Werk Oberkirch, 01/2021 – 12/2021

Rolle:

Unterstützung des COO-Vorstandes

Produkte:

In dem Werk werden Cockpitträger und Tiefziehteile für E-Motoren und Getriebe hergestellt

Personalverantwortung:

Das Werk hat rund 800 Mitarbeiter

Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Restrukturierung des Werkes
- Leitung von 14 Effizienzprojekten
- Unterstützung in der Analyse zum Abbau von Personal
- Umsetzung von ausgesuchten Effizienz-Projekten, Coaching und Training von Führungsroutinen
- Leitung und Begleitung von Workshops mit den Führungskräften
- Begleitung des Transformationsprozesses

Keller Laser, Werk Trimmis, 01 - 02/2020

Rolle:

Übernahme, Unterstützung und Befähigung der Eigentümer und der Führungskräfte

Produkte:

In dem Werk werden Blechverkleidungen für große Kantmaschinen der Firma Trumpf gefertigt sowie kleine diffizile Verkleidungen für Kaffeemaschinen

Personalverantwortung:

Der Bereich hatte 100 Mitarbeiter

Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Freisetzen des Geschäftsführers
- Unternehmensstrategie erarbeiten und über Shopfloor-Management Kaskaden umsetzen
- Effizienz-Steigerung in Arbeitsabläufen und im Personaleinsatz
- Fokus auf Arbeitssicherheit, Instandhaltung und Führung von Mitarbeitern

Mahle, Werk Rottweil, 12/2018 bis 12/2020

Rolle:

Projektleiter über Lighthouse und Ergebnisverantwortlicher; Unterstützung und Befähigung des Werkleiters und der Führungskräfte

Produkte:

In dem Werk werden Kolben für den Motorsport, Sportwagen, PKW und LKW gefertigt. Über einen Aluminiumstrangguss, Schmiede, Zerspanung, Oberflächenbehandlung und Montage werden die Aluminium-Kolben gefertigt. Die Stahlkolben bekommen ein geschmiedetes Kaufteil, welches über Zerspanung, Montage und Oberflächen-behandlung gefertigt wird.

Personalverantwortung:

Das Werk hatte 800 Mitarbeiter 24/7

Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Aufbau von Führungsstrukturen über Strategie und Shopfloor Management
- Prozessuales Coaching auf Basis Toyota
- Effizienz-Erhöhung in der Schmiede, Nachbearbeitung, Instandhaltung, Logistik, Planung und QS
- Effizienz-Erhöhung im Rüsten und bei Anlagenabläufen
- Effizienz-Erhöhung bei dem Personaleinsatz und den Arbeitsinhalten

SMK, Werk Berga, 08 – 11/2019

Rolle:

Übernahme, Unterstützung und Befähigung des Werkleiters und der Führungskräfte

Produkte:

In dem Werk werden für alle Sportwagen und PKW-Blech-Elemente der Abgasanlagen gefertigt, insbesondere die Unterdruckdosen für Klappenabgasanlagen. Ausgehend von einem Coil über verschiedene Tiefziehverfahren bis zur Beschichtung und Montage wurden verschiedene Produkte gefertigt. Von Großserie 24/7 bis zu Kleinstserien, wenige 100 Stück

Personalverantwortung:

Der Bereich hatte 120 Mitarbeiter 24/7

Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Ausrichtung und Orientierung der Führungskräfte
- Auflösen und klären von alten Konflikten in der Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitern
- Zusammenarbeit der Führungskräfte zur Vermeidung von Bandstillständen organisieren
- Anlagen-Effizienz über gezielte Begleitung und Ausrichtung der Führungskräfte in der Produktion erhöhen

Mercedes Benz, Aggregate Werk Hedelfingen, 06 – 08/2018

Rolle:

Projektleiter und Ergebnisverantwortlicher, Übernahme, Unterstützung und Befähigung der Führungskräfte

Produkte:

In dem Werk werden für alle Sportwagen der Mercedes AG die Antriebswellen auf zwei Industrie 4.0 Anlagen über eine vollverkettete Anlage gefertigt. Viele der Anlagen waren Unikate. Pro Knotenpunkt waren bis zu 4 verschiedene Anlagen in die Anlagensteuerung verknüpft. Die Wellen wurden gedreht, gefräst, gebohrt, gestoßen, oberflächenbearbeitet, gemessen, ...

Personalverantwortung:

Der Bereich hatte 120 Mitarbeiter 24/7

Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Anlagen-Effizienz erhöhen
- Reduzierung der Rüstzeit pro Anlage als auch die Reduzierung der Rüstzeit der Gesamtlinie auf die im Arbeitsplan hinterlegten Rüstzeiten
- Zusammenarbeit mit allen Beteiligten klar, verbindlich und zielorientiert gestalten
- Führen und prozessuaalem Coaching nach Toyota
- Einführung und Verbesserung von Shopfloor Management

Konzerne bis kleinste Mittelständler, 1995 - 2018

Rollen:

Interim Manager, Projektleiter, Lead-Trainer, Coach nach Toyota, Coach auf Basis Systemischer Beratung, Teamleiter, Werkleiter

Technologien:

Kunststoff-Spritzguss, Aluminiumguss, Blechbearbeitung, Tiefziehen, Biegen, Aluminiumsandguss, Montagen, Formenbau, Vorrichtungsbau, Schweißen, Schmieden, Reibschweißen, Oberflächenbeschichtungen, Galvanik, Elektro-Motoren, Harzen, Wickeln, ...

Personalverantwortung:

Von 50 bis 12.000 Mitarbeiter

Prozess-Schwerpunkte und Fokus-Themen:

- Produzierende Bereiche
- Instandhaltung, QM/QS, Arbeitssicherheit, LKW/PKW Anläufe, Normen Iso 9000ff, IATF, ...
- Einkauf, Vertrieb, HR, Controlling, IT, Planung, AV, Entwicklung, Prototypen, interne und externe Logistik, Materialwirtschaft, ...
- Lean Management Experte für direkte und indirekte Prozesse